**PREAVIZ CONCEDIERE INDIVIDUALĂ**

**Nr. {i\_nr\_act} din {data\_curenta}**

În temeiul dispozițiilor art. 75 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, și potrivit prevederilor Regulamentului intern al **{a\_denumire} {a\_sufix}** și în calitate de **{a\_rl\_functie}** al societății, Dl./Dna. **{a\_rl\_nume}**,

**DECIDE:**

**Art. 1.** Începând cu data de **{space}{space}** D-lui/D-nei **{s\_nume} {s\_prenume}**, având funcția de **{c\_functie}** în cadrul societății **{a\_denumire} {a\_sufix}**, i se acordă un preaviz de 20 de zile lucrătoare, conform art.75 alin.(1) - Codul Muncii, în perioada: **{space}{space}** - **{space}{space}**

În perioada preavizului, D-lui/D-nei **{s\_nume} {s\_prenume}** i se acordă dreptul să absenteze **{space}** ore pe zi (conform Regulamentului intern) de la programul de lucru, pentru a-și căuta un loc de muncă, fără ca aceasta să afecteze salariul și celelalte drepturi.

**Art. 2.** La împlinirea termenului de preaviz, urmează să fie emisă decizia de concediere a D-lui/D-nei **{s\_nume} {s\_prenume}**, încetarea contractului individual de muncă înregistrat în Registrul de Evidență al Salariaților sub **{c\_numar}** din data **{c\_data}**, fiind din inițiativa angajatorului pentru motive care nu țin de persoana salariatului.

**Art. 3.** Temeiul de drept al concedierii îl constituie art. **{space}{space}** din Legea 53/2003 –Codul Muncii.

**Art. 4.** Motivele de fapt ale concedierii sunt următoarele: **{space}{space}**

**Art.5** La data transmiterii prezentei notificări, societatea deține[[1]](#footnote-1)/nu deține locuri de muncă vacante corespunzătoare nivelului profesional al D-lui/ D-nei **{s\_nume} {s\_prenume}.**

**Art. 6.** Compartimentele Resurse Umane și Contabilitate vor aduce la îndeplinire prevederile preavizului.

Prezentul preaviz își produce efectele de la data comunicării sale.

|  |
| --- |
| Angajator,**{a\_denumire} {a\_sufix}**Semnătura {space} |

Data comunicării: **{space}{space}**

Semnătura de luare la cunoștință a salariatului: {space}

1. Dacă unitatea deține locuri de muncă disponibile, compatibile cu pregătirea profesională a salariatului, este necesar să fie enumerate, salariatul va putea opta pentru ocuparea unuia dintre aceste locuri, în termen de 3 zile lucrătoare, potrivit art.64 alin.(3) – Codul muncii. [↑](#footnote-ref-1)