**FIȘA POSTULUI**

Anexa la contractul individual de muncă înregistrat în Registrul General de Evidență a Salariaților sub

nr. **{c\_numar}** din data de **{c\_data}**

**Nume și prenume titular:** **{s\_nume} {s\_prenume}**

**I. Identificarea și definirea postului**

**1. Denumire post:** **Referent resurse umane**

* 1. **Denumire internă post**: **{c\_functie\_interna}** (denumire personalizată, specifică unității – unde este cazul)

**2. Cod COR: 333304** (conform Clasificării ocupațiilor din România)

**3. Nivelul postului**: execuție.

**4. Relații cu celelalte posturi:**

* **Ierarhice:** este subordonat managerului de resurse umane;
* **funcționale:** cu toate departamentele;
* **reprezentare:** cu instituții de stat (ex.: ITM, AJOFM, ANAF, Casa de Asigurări de Sănătate, Casa de Pensii)

**5. Scopul postului:** Titularul postului are rolul de a realiza toate activitățile legate de evidența personalului și de salarizare, potrivit politicilor firmei și în conformitate cu legislația în vigoare.

**II. 1. Atribuții și responsabilități ale postului**

- să verifice documentele prezentate de angajați și să se asigure că sunt valabile și corecte;

- să întocmească și să transmită conform legii contracte de muncă, decizii, etc.;

- să arhiveze conform legii toate documentele de personal;

- să întocmească și să verifice pontajul și să întocmească fluturașii de salariu;

- să elibereze adeverințe, la cererea salariaților și în conformitate cu legislația în vigoare;

- să analizeze cererile sau reclamațiile salariaților și să propună soluții pentru rezolvarea lor;

- să acorde consultanță în problemele de gestionare a personalului;

- să asigure menținerea la zi a regulamentului intern și a altor documente interne, conform legislației în vigoare;

- să întocmească avertismente și convocări disciplinare, când este cazul;

- să răspundă de corectitudinea informațiilor oferite;

- să asigure confidențialitatea datele de personal;

- să transmită departamentului financiar-contabil schimbările apărute în relațiile de muncă (angajări, încetări, concedii);

- să respecte termenele legale și cele impuse de firmă, pentru documentele legate de personal;

- să păstreze cu strictețe parolele de acces la date personale ale angajaților;

- să respecte cu strictețe regulile de protecția muncii și P.S.I. din obiectivul unde desfășoară serviciul;

- să acorde ajutor, atât cât este rațional posibil, oricărui alt salariat, aflat într-o situație de pericol;

- să aducă la cunoștință imediat administratorului, accidentele de muncă suferite de propria persoană sau de alți angajați;

- să refuze întemeiat executarea unei sarcini de muncă dacă aceasta ar pune în pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională persoana sa sau alți colegi;

- să informeze de îndată șeful ierarhic despre orice deficiență constatată sau eveniment petrecut;

- să respecte atribuțiile stabilite în fișa postului, precum și alte sarcini stabilite de conducătorul ierarhic superior;

- să respecte confidențialitatea informațiilor obținute cu ocazia exercitării atribuțiilor și sarcinilor de serviciu;

1. **Obligații și răspunderi în domeniul securității și sănătății în muncă:**

**-** să îndeplinească întocmai îndatoririle de serviciu, să prevină orice fapta care ar putea sa pună în pericol securitatea personalului și integritatea echipamentului de muncă, să înlăture orice situații care ar putea constitui o sursă de pericol;

- să nu introducă sau sa consume în unitate băuturi alcoolice ori să faciliteze săvârșirea acestor fapte și să nu fumeze decât în locuri special amenajate, fiind strict interzisă ignorarea acestor pericole;

- să nu efectueze operații, în special intervenții la mașini în mișcare din proprie inițiativă, fără informarea prealabilă a șefilor ierarhici;

- să utilizeze echipamentul individual de protecție din dotare corespunzător scopului pentru care a fost acordat;

- să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare;

- să nu părăsească locul de muncă fără aprobarea conducătorului locului de muncă, în timpul lucrului să se preocupe permanent de buna desfășurare a activității;

- să respecte regulile de acces în unitate, să nu primească persoane străine la locul de muncă decât în conformitate cu dispozițiile în vigoare;

- să coopereze cu angajatorul și/sau angajații cu atribuții specifice în domeniul securității în muncă, atât timp cât este necesar pentru a da angajatorului posibilitatea să se asigure că toate condițiile de muncă sunt corespunzătoare și nu prezintă riscuri pentru securitate și sănătate la locul său de muncă;

- să coopereze cu angajatorul, atât cât este necesar pentru realizarea oricărei sarcini sau cerințe impuse de autoritatea competentă pentru prevenirea accidentelor și îmbolnăvirilor profesionale.

**III. Condiții de lucru ale postului:**

– **{space}{space}** (locul desfășurării al activității);  
– **{space}{space}** (programul de muncă);  
– **{space}{space}** (dotarea materială: birou, calculator, imprimantă, etc.);  
– **{space}{space}** (deplasări);  
– **{space}{space}** (condiții de muncă: umiditate, frig, etc.);  
– **{space}{space}** (condiții de formare profesională);  
– **{space}{space}** (condiții de promovare);  
– **{space}{space}**

**IV. Specificațiile postului:**

**– NIVEL DE STUDII:** Studii medii;  
**– CURSURI DE PREGĂTIRE:** Cursuri autorizate de Inspector Resurse Umane.

**– CUNOȘTINȚE:**

* Cunoștințe în domeniu;
* Operare PC, REVISAL, programe de salarizare;
* Cunoștințe generale de legislația muncii.

**– EXPERIENȚĂ:**

* În specialitate: minim .... ani;
* Pe post: ... ani experiență pe un post asemănător (constituie avantaj).

**– APTITUDINI și ABILITĂȚI:**

* Responsabilitate;
* Punctualitate;
* Capacitate de lucru în condiții de stres;
* Spirit de echipă;
* Punctualitate;
* Atenție distributivă;
* Capacitatea de a rezolva probleme;
* Capacitatea de a fi organizat.

|  |  |
| --- | --- |
| Angajator, | Am luat la cunoștință, |
| **{a\_prefix} {a\_denumire} {a\_sufix}** | **Titularul postului: {s\_nume} {s\_prenume}** |
| **{a\_rl\_nume}**  Semnătura {space} | Semnătura {space} |