**DECIZIE DE ÎNCETARE**

**Nr. {i\_nr\_act} din {data\_curenta} a**

**CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ Nr. {c\_numar} / {c\_data}**

Subsemnatul, **{a\_rl\_nume}**, reprezentant legal al **{a\_denumire} {a\_sufix}**, în calitate de **{a\_rl\_functie}**, în baza dispozițiilor statutului societății și

Având în vedere cererea de demisie nr. **{space} / {space}** a salariatului/salariatei **{s\_nume} {s\_prenume},** precum și renunțarea parțială/totală a conducerii la termenul de preaviz,

În temeiul dispozițiilor **{o\_incetare\_temei}** dinLegea nr.53/2003 – Codul muncii**;**

**HOTĂRĂȘTE:**

1. Contractul individual de muncă al salariatului **{s\_nume} {s\_prenume}**, înregistrat în registrul general de evidentă a salariaților REVISAL, cu nr. **{c\_numar} / {c\_data}** și transmis la Inspectoratul Teritorial de Muncă **{a\_judet}**, încetează la data de **{o\_incetare\_data}**.

2. Prezenta decizie se va comunica salariatului, iar compartimentele resurse umane și financiar contabil vor duce la îndeplinire conținutul acesteia.

3. Prezenta poate fi contestată în termen de 45 de zile de la comunicare la Tribunalul **{a\_judet}.**

4. Prezenta decizie a fost întocmită în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte, urmând să-și producă efectele începând cu data **{o\_incetare\_data}**.

|  |  |
| --- | --- |
| Angajator, | Salariat, |
| **{a\_denumire} {a\_sufix}** | **{s\_nume} {s\_prenume}** |
| **{a\_rl\_nume}**Semnătura {space} | Semnătura {space} |
|   | **Am primit un exemplar în original** {space} |
|   | {data\_curenta} |