**DECIZIE DE INCETARE**

**Nr. {i\_nr\_act} din {data\_curenta} a**

**CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCA Nr. {c\_numar} / {c\_data}**

Subsemnatul **{a\_rl\_nume}**, reprezentant legal al **{a\_denumire} {a\_sufix}**, în calitate de **{a\_rl\_functie}**, în baza dispozițiilor statutului societății, și

Conform preavizului nr. **{space} din data {space}{space}** de **{space}** zile lucrătoare acordat salariatului care a expirat la data de **{space},**

În temeiul prevederilor **art.65 Alin (1):** Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului reprezintă̆ încetarea contractului individual de muncă determinată de desființarea locului de muncă ocupat de salariat, din unul sau mai multe motive fără̆ legătură cu persoana acestuia, din **Legea 53/2003 - Codul muncii actualizat,**

**HOTĂRĂȘTE:**

1. Contractul individual de muncă al salariatului **{s\_nume} {s\_prenume}**, înregistrat în registrul general de evidență a salariaților REVISAL, cu nr. **{c\_numar} / {c\_data}** și transmis la Inspectoratul Teritorial de Muncă **{a\_judet}**, încetează la data de **{o\_incetare\_data}**.

2. Prezenta decizie se va comunica salariatului, iar compartimentele resurse umane și financiar contabil vor duce la îndeplinire conținutul acesteia.

3. Prezenta poate fi contestată în termen de 45 de zile de la comunicare la Tribunalul **{a\_judet}.**

4. Prezenta decizie a fost întocmită în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte, urmând să-și producă efectele începând cu data **{o\_incetare\_data}**.

|  |  |
| --- | --- |
| Angajator, | Salariat, |
| **{a\_denumire} {a\_sufix}** | **{s\_nume} {s\_prenume}** |
| **{a\_rl\_nume}**Semnătura {space} | Semnătura {space} |
|   | **Am primit un exemplar în original** {space} |
|   | {data\_curenta} |