**DECIZIE CONCEDIERE – NECORESPUNDERE PROFESIONALĂ**

**Nr. {i\_nr\_act} din {data\_curenta} a**

**CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ Nr. {c\_numar} / {c\_data}**

Subsemnatul, **{a\_rl\_nume}**, reprezentant legal al **{a\_denumire} {a\_sufix}**, în calitate de **{a\_rl\_functie}**, în baza dispozițiilor statutului societății și,

Având în vedere referatul/nota de constatate, înregistrat/ă sub nr. **{space}** dindata de **{space},** întocmit/ă de către dl./dna. **{space}**, având funcția de **{space},** cu ocazia cercetării prealabile privind salariatul **{s\_nume} {s\_prenume},** având funcția **{c\_functie},** care a:**[[1]](#footnote-1)**

- **{space}{space}{space}{space};**

- **{space}{space}{space}{space};**

Preavizul de **{space}[[2]](#footnote-2)** zile lucrătoare acordat salariatului conform notificării nr. **{space}** din data de **{space}** a expirat la data de **{space},**

Termenul de[[3]](#footnote-3) **{space}** zile calendaristice acordat salariatului pentru a-și manifesta expres consimțământul cu privire la locurile de muncă oferite **{space},** expiră la data de **{space},**

În baza **art.61 lit. d, art.64, art.74 – Codul Muncii.**

**DECIDE**

**1.** Începând cu data de **{o\_incetare\_data},** încetează contractul individual de muncăal salariatului **{s\_nume} {s\_prenume},** având funcția de **{c\_functie},** în cadrul societății, conform **art.61 lit. d - Codul Muncii.**

2. Prezenta poate fi contestată în termen de 45 de zile de la comunicare la Tribunalul **{a\_judet}.**

3. Prezenta decizie se va comunica salariatului, iar compartimentele resurse umane și financiar contabil vor duce la îndeplinire conținutul acesteia.

Se anexează:

- Rezultatul evaluării periodice;

- Rezultatul cercetării prealabile;

- Referatul privind modul de soluționare a contestației la examinare (dacă este cazul);

- Dovada că i-a fost oferit un alt loc de muncă potrivit pregătirii profesionale;

- Adresa de solicitare a locului/locurilor de muncă înaintată agenției teritoriale de ocupare a forței de muncă;

- Răspunsul angajatului (dacă este cazul);

- Preavizul.

|  |  |
| --- | --- |
| Angajator, | Salariat, |
| **{a\_denumire} {a\_sufix}** | **{s\_nume} {s\_prenume}** |
| **{a\_rl\_nume}**Semnătura {space} | Semnătura {space} |
|   | **Am primit un exemplar în original** {space} |
|   | {data\_curenta} |

1. Se descrie fapta pentru care s-a constatat necorespunderea profesională. [↑](#footnote-ref-1)
2. Conform prevederilor contractului colectiv aplicabil sau ale contractului individual de muncă, dar nu mai puțin de 20 de zile lucrătoare. [↑](#footnote-ref-2)
3. Salariatul are la dispoziție un termen de 5 zile calendaristice de la comunicarea angajatorului pentru a-și manifesta expres consimțământul cu privire la noul loc de muncă oferit. [↑](#footnote-ref-3)