**DECIZIE DE CONCEDIERE DISCIPLINARĂ**

**Nr. {i\_nr\_act} din {data\_curenta} a**

**CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. {c\_numar} / {c\_data}**

Subsemnatul **{a\_rl\_nume}**, reprezentant legal al **{a\_denumire} {a\_sufix}**, în calitate de **{a\_rl\_functie}**,

Având în vedere referatul nr. **{space}** din data de **{space}** prin care s-a consemnat gravitatea abaterii disciplinare[[1]](#footnote-1): **{space}{space}{space}**

Fiind astfel încălcate prevederile art. **{space}{space}[[2]](#footnote-2)** din Regulamentul intern / Contractul colectiv de muncă / Fișa postului,

Având în vedere convocarea în scris a salariatului/salariatei **{s\_nume} {s\_prenume},** prin adresa nr. **{space}** din data de **{space},**

Având în vedere faptele consemnate în Procesul-verbal nr. **{space}** din data de **{space},** întocmit de Comisia de cercetare disciplinară numită prin decizia nr. **{space}** din data de **{space}, și**

În temeiul art. 61 lit. a), art.247 și art. 248 alin. (1) e) din Legea 53/2003 - Codul muncii,

**DECIDE:**

**1**. Începând cu data de **{o\_incetare\_data}** se desface disciplinar contractul individual de muncă **{c\_numar} / {c\_data}** al salariatului/salariatei **{s\_nume} {s\_prenume}** angajat/ă în cadrul **{a\_denumire}**, cu funcția de **{c\_functie}**, în conformitate cu prevederile **{o\_incetare\_temei}** din Legea 53/2003 - Codul muncii.

**2**. Motivele desfacerii disciplinar a contractului individual de muncă sunt următoarele[[3]](#footnote-3):

- încălcarea normelor legale;

- încălcarea regulamentului intern/contractul colective de muncă, etc;

- {space}{space}{space};

- {space}{space}{space}.

Punctul de vedere al salariatului este următorul:

a) salariatul și-a prezentat propria poziție în legătură cu fapta imputată, iar apărările invocate în favoarea sa au fost consemnate;

b) salariatul a refuzat să prezinte explicații în scris referitoare la faptele săvârșite;

c) având în vedere neprezentarea salariatului la convocare, fără a prezenta un motiv obiectiv, Comisia de cercetare disciplinară a aplicat dispozițiile art.251 alin. (3) din Legea nr.53/2003, potrivit căruia angajatorul are dreptul să dispună sancționarea, fără efectuarea cercetării disciplinare prealabile.

Așa cum rezultă și din notele explicative formulate de către salariat acesta:

- recunoaște / nu recunoaște săvârșirea faptelor și invocă în apărarea sa următoarele împrejurări: {space}{space}{space}.

**3.** Prezenta decizie se va comunica salariatului, iar compartimentele resurse umane și financiar contabil vor duce la îndeplinire conținutul acesteia.

**4.** Prezenta decizie poate fi contestată în termen de 45 de zile la instanța competentă din raza teritorială în care reclamantul își are domiciliul.

**5.** Prezenta decizie își produce efecte la data comunicării sale.

|  |  |
| --- | --- |
| Angajator, | Salariat, |
| **{a\_denumire} {a\_sufix}** | **{s\_nume} {s\_prenume}** |
| **{a\_rl\_nume}**  Semnătura {space} | Semnătura {space} |
|  | **Am primit un exemplar în original**  {space} |
|  | {data\_curenta} |

1. Se va descrie abaterea disciplinară pe care a săvârșit-o salariatul/a. [↑](#footnote-ref-1)
2. Se vor scrie prevederile articolelor care au fost încălcate. [↑](#footnote-ref-2)
3. [↑](#footnote-ref-3)