**CONVOCATOR PENTRU NEGOCIEREA CONTRACTULUI**

**COLECTIV DE MUNCĂ LA NIVEL DE UNITATE**

**Nr. {i\_nr\_act} / {c\_data\_efectuare\_operatie}**

**Convocarea părților îndreptățite să participe la negociere**

Către reprezentanții salariaților **{a\_denumire} {a\_sufix},**

Având în vedere art. 97 alin.(2) din Legea nr.367/2022 privind dialogul social, care prevede că **inițiativa negocierii colective aparține oricăruia dintre partenerii sociali**, și a dispozițiilor art. 98 alin. (1) din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, prin care se stabilește că **în termen de 5 zile calendaristice de la data declanșării procedurilor de negociere prevăzute de art. 97, angajatorul are obligația să convoace toate părțile îndreptățite în vederea negocierii contractului colectiv de muncă** și coroborat cu dispozițiile art. 107 alin.(1) si (4) din Legea nr.367/2022 privind dialogul social, prin care se stabilește că, în scopul asigurării participării la negocierea contractelor colective de muncă la nivel de unitate, ***angajatorul transmite în scris prezenta convocare, tuturor părților îndreptățite să negocieze contractul colectiv de muncă și anunțul privind intenția de începere a negocierilor colective, cu cel puțin 15 zile înainte de începerea acestora***.

Astfel,

Conducerea **{a\_denumire} {a\_sufix}** invită prin prezenta în locația de la adresa **{a\_adresa}**, în data de **{space}{space}**, ora **{space}** și având asupra lor dovada de reprezentativitate, reprezentanții aleși ai salariaților:

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| 1. {space}{space}{space} în calitate de reprezentant ales al salariaților; | |
| 2. {space}{space}{space} în calitate de reprezentant ales al salariaților; | |
| 3. {space}{space}{space} în calitate de reprezentant ales al salariaților. | |

în vederea negocierii contractului colectiv de muncă care se va încheia la nivel de unitate.

La prima ședință de negociere se vor stabili:

1. {space}{space}{space}
2. {space}{space}{space}
3. {space}{space}{space}

Negocierea colectivă va avea ca obiect, cel puțin următoarele:

1. condițiile de muncă;
2. salarizarea;
3. timpul de muncă;
4. timpul de odihnă.

Prin încheierea contractelor colective de muncă se realizează promovarea unor relații de muncă echitabile, de natură să asigure protecția socială a salariaților, prevenirea sau limitarea conflictelor colective de muncă ori evitarea declanșării grevelor.

|  |  |
| --- | --- |
| Angajator, |  |
| **{a\_denumire} {a\_sufix}** |  |
| **{a\_rl\_nume}**  Semnătura {space} |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Prin semnarea tabelului de mai jos certificăm că,  am luat la cunoștință și acceptăm participarea la negociere conform  **CONVOCATOR PENTRU NEGOCIEREA CONTRACTULUI**  **COLECTIV DE MUNCĂ nr. {i\_nr\_act} / {c\_data\_efectuare\_operatie}** | | |
| **Nr.Crt.** | **Nume și prenume reprezentant salariați** | **Semnătura** |
| 1 | **{space}{space}{space}** |  |
| 2 | **{space}{space}{space}** |  |
| 3 | **{space}{space}{space}** |  |