**PROCES-VERBAL**

**Nr. {i\_nr\_act} / {c\_data\_efectuare\_operatie}**

**PRIVIND ALEGEREA REPREZENTANŢILOR ANGAJAŢILOR**

Angajatorul **{a\_denumire} {a\_sufix}**, cu sediul social în **{a\_localitate}, {a\_adresa} {a\_judet},** la momentul realizării adunării generale are număr total de **{space}** angajați, încadrați în baza unor contracte individuale de muncă, iar pentru adunarea generală din **{a\_adresa}** au fost convocați cei **{space}** angajați activi la punctul de lucru **{space}{space}**.

Forma de capital social este – Privat/Stat.

Obiectul principal de activitate al angajatorului este **{a\_caen\_cod} – {a\_caen\_nume}**

Ședința se declară deschisă.

La ședință participă un nr. de **{space}** angajați, fiind absenți un nr. de **{space}**, din care motivați **{space}** și nemotivați **{space}**, potrivit listei de prezentă cu semnătura fiecărui salariat, ce constituie Anexa la prezentul Proces-verbal și face parte din acesta, îndeplinindu-se dispoziția prevăzută la art. 221 alin. (2) din Codul muncii actualizat, și condiția stabilită de art.57 alin. (2) din Legea nr.367/2022 privind dialogul social care arată că reprezentanții salariaților sunt aleși în cadrul adunării generale a salariaților, cu votul a cel puțin jumătate din numărul total al salariaților.

Ordinea de zi - Alegerea reprezentanților angajaților pentru negocierea și semnarea contractului colectiv de muncă ce se va încheia la nivel de unitate, pentru perioada **{space}{space}** - **{space}{space}**, **având în vedere faptul că mandatul reprezentanților nu poate fi mai mare de 2 ani** și,

Se alege un prezidiu care să asigure ordinea de ședință pentru alegerea reprezentanților angajaților, format din 5 membri, propuși și aleși cu majoritate de voturi fiecare, din care au fost desemnați, în calitate de președinte, dna./dl. **{space}{space}{space}** și secretar, dna./dl. **{space}{space}{space}.**

Având în vedere acordul angajatorului pentru alegerea unui număr de **{space}** reprezentanți ai angajaților, în raport cu numărul total de angajați, se propune și se votează, prin vot deschis, să fie aleși un număr de **{space}** reprezentanți ai angajaților, îndeplinindu-se condiția prevăzută la art. 221 alin. (2) din Codul muncii actualizat și coroborat cu lit. a)-e) de la alin.(2), art.58 din Legea nr.367/2022 privind dialogul social.

Președintele prezidiului a solicitat Adunării Generale a Angajaților să propună numele persoanelor care să fie alese ca reprezentanți ai angajaților pentru un mandat de 2 ani.

Se propun, în ordine, următorii:

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| 1. {space}{space}{space} | **4. {space}{space}{space}** |
| 2. {space}{space}{space} | **5. {space}{space}{space}** |
| 3. {space}{space}{space} |  |

În urma numărării voturilor exprimate în mod secret, reprezentanții angajaților au fost aleși în raport cu numărul voturilor obținute, după cum urmează:

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| 1. {space}{space}{space}: {space} voturi pentru, {space} voturi contra, {space} abțineri; |
| 2. {space}{space}{space}: {space} voturi pentru, {space} voturi contra, {space} abțineri; |
| 3. {space}{space}{space}: {space} voturi pentru, {space} voturi contra, {space} abțineri; |
| 4. {space}{space}{space}: {space} voturi pentru, {space} voturi contra, {space} abțineri; |
| 5. {space}{space}{space}: {space} voturi pentru, {space} voturi contra, {space} abțineri; |

În urma rezultatului votului, reprezentanții salariaților aleși azi, sunt următorii:

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| 1. {space}{space}{space} |
| 2. {space}{space}{space} |
| 3. {space}{space}{space} |

aleși pentru un mandat de 2 ani, respectiv anul {space} **-** anul {space}.

Potrivit prevederilor art.59 din Legea nr.367/2022 privind dialogul social, reprezentanții angajaților au luat act de atribuțiile principale pe care le au pe perioada mandatului, astfel:

1. să participe la actualizarea regulamentului intern ori de câte ori este necesar (cu rol consultativ);
2. să urmărească respectarea drepturilor salariaților, în conformitate cu legislația în vigoare, cu contractul colectiv de muncă aplicabil, cu contractele individuale de muncă și regulamentul intern;
3. să sesizeze inspectoratul teritorial de muncă cu privire la nerespectarea dispozițiilor legale și ale contractului/acordului colectiv de muncă aplicabil;
4. să participe la negocierea contractului/acordului colectiv de muncă, potrivit prezentei legi.

Orice propunere sau sesizare adresată conducerii societății se va face de azi înainte de către reprezentanții salariaților.

Epuizându-se ordinea de zi, ședința se declară închisă.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul proces-verbal, în trei exemplare originale.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Nume și prenume | Semnătura |
| 1. Președinte,  | **{space}{space}{space}** | **{space}** |
| 2. Secretar,  | **{space}{space}{space}** | **{space}** |
| 3. Membru,  | **{space}{space}{space}** | **{space}** |
| 4. Membru,  | **{space}{space}{space}** | **{space}** |
| 5. Membru,  | **{space}{space}{space}** | **{space}** |

|  |
| --- |
| Anexa 1 la Procesul verbal nr. **{i\_nr\_act} / {c\_data\_efectuare\_operatie}**de alegere a reprezentanților angajaților |
| Semnăturile angajaților participanți la adunarea generală a angajaților unității **{a\_denumire} {a\_sufix}**în vederea alegerii reprezentanților angajaților și la întocmirea procesului verbal pentru desemnarea acestora |
| **Nr.Crt.** | **Nume și prenume salariați** | **Semnătura** |