**ACT ADIȚIONAL**

**Nr. {i\_nr\_act} / {c\_data\_efectuare\_operatie} la**

**Contractul individual de muncă nr. {c\_numar} / {c\_data}**

Încheiat astăzi, **{c\_data\_efectuare\_operatie}** între:

Angajator – **{a\_forma\_juridica}**, **{a\_denumire} {a\_sufix}** cu sediul în **{a\_localitate}, {a\_adresa}**, **{a\_judet}**, cod fiscal **{a\_cui}**, prin reprezentant legal **{a\_rl\_nume}**, în calitate de **{a\_rl\_functie}**

și

Salariatul – **{s\_nume} {s\_prenume}** cu CNP **{s\_cnp}**, având funcția de **{c\_functie},**

În temeiul art. 196 alin. (2), art. 197 și art. 198 – Codul muncii, actualizat, PĂRȚILE HOTĂRĂSC de comun acord următoarele:

**Art. 1** Prezentul act adițional reglementează obligațiile părților referitoare la participarea Salariatului la un program de **formare profesională** finanțat de Angajator.

**Art. 2 – Obligațiile Angajatorului**
Angajatorul se obligă să suporte costurile aferente cursului de formare profesională **{space}[[1]](#footnote-1)**, organizat de **{space}**[[2]](#footnote-2) în perioada **{space} ­- {space}**[[3]](#footnote-3), având o valoare totală de **{space}**[[4]](#footnote-4).

**Art. 3 – Obligațiile Salariatului**
Salariatul se obligă să:

1. Urmeze cursul de formare profesională la care a fost înscris.
2. Aplice în cadrul companiei cunoștințele dobândite.
3. Rămână angajat în cadrul societății pentru o perioadă de **{space}**[[5]](#footnote-5) **luni** de la finalizarea cursului.
4. Restituie proporțional costurile cursului, în cazul în care încetează raporturile de muncă la inițiativa sa sau ca urmare a unei concedieri disciplinare înainte de expirarea perioadei menționate la alin. (3). Recuperarea sumelor se face conform **Art. 4**.

**Art. 4 – Recuperarea cheltuielilor**
(1) În cazul în care Salariatul încetează contractul individual de muncă înainte de expirarea perioadei minime prevăzute la Art. 3 alin. (3), acesta se obligă să ramburseze Angajatorului **o sumă calculată proporțional cu perioada nelucrată** din perioada stabilită.

(2) Rambursarea se va face în termen de **{space}[[6]](#footnote-6)** **zile** de la data încetării contractului.

(3) În cazul în care Salariatul nu efectuează plata în termen, Angajatorul este îndreptățit să inițieze demersuri legale pentru recuperarea sumelor datorate.

(4) Reținerea sumelor din ultimul salariu se poate face doar cu acordul scris al Salariatului.

**Art. 5 – Dispoziții finale**
(1) Prezentul act adițional face parte integrantă din contractul individual de muncă și intră în vigoare la data semnării de către ambele părți.

(2) Orice modificare a prezentului act adițional se va face prin acordul părților, consemnat în scris.

(3) Prezentul act adițional a fost redactat în **două exemplare**, câte unul pentru fiecare parte.

|  |  |
| --- | --- |
| Angajator, | Salariat, |
| **{a\_denumire} {a\_sufix}** | **{s\_nume} {s\_prenume}** |
| **{a\_rl\_nume}**Semnătura {space} | Semnătura {space} |
|   | **Am primit un exemplar în original** {space} |
|   | {data\_curenta} |

1. Se va menționa denumirea cursului. [↑](#footnote-ref-1)
2. Se va menționa denumirea organizatorului. [↑](#footnote-ref-2)
3. Se va menționa data de început și data de finalizare a cursului. [↑](#footnote-ref-3)
4. Se va menționa costul cursului (în RON) [↑](#footnote-ref-4)
5. Se va menționa perioada în care salariatul nu ar trebui să demisioneze. [↑](#footnote-ref-5)
6. Perioada în care salariatul trebuie să ramburseze banii. [↑](#footnote-ref-6)