**ACT ADIȚIONAL DETAȘARE STRĂINĂTATE**

**Nr. {i\_nr\_act} din {data\_curenta}** **a**

**CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ Nr. {c\_numar} / {c\_data}**

**Părțile contractului:**

**1. {a\_rl\_nume}** în calitate de **{a\_rl\_functie}** al **{a\_denumire} {a\_sufix},** cu sediul în **{a\_localitate} {a\_adresa}**, **{a\_judet},** cod fiscal **{a\_cui},**

și

**2. {s\_nume} {s\_prenume}** cu CNP **{s\_cnp}** încalitate de salariat al **{a\_denumire} {a\_sufix},**

În conformitate cu prevederile art.18 alin. (1) - Codul muncii și Directiva Parlamentului European și a Consiliului 96/71/CE din 16 decembrie 1996, pentru respectarea prevederilor regulamentului (CE) nr.883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială precum și regulamentul 987/2009, se modifică elementul contractului de de muncă și va avea următoarele prevederi:

**Art.1. Se modifica elementul “E” LOCUL DE MUNCĂ, și va avea următoarele prevederi: {space}{space}{space}**, cu sediul social în **{space}{space}{space}{space}{space}.**

Părțile au avut în vedere:

1. ***Durata perioadei de muncă ce urmează să fie prestată pe teritoriu unui alt stat membru:***
	1. Salariatul își va desfașura activitatea în strainatate de la data de **{o\_detasare\_data}** până la data de **{o\_detasare\_data\_sfarsit}**.
2. ***Moneda în care vor fi plătite drepturile salariale și modalitățile de plată:***
	1. moneda în care vor fi plătite drepturile salariale va fi **{space}**.
3. ***Prestațiile în bani aferente desfășurării activității în străinătate:***
	1. Salariatul beneficiază de plata cheltuielilor de transport și cazare, precum și de indemnizație de detașare;
	2. Plata indemnizației de detașare va fi platită în moneda **{space}** la cursul BNR din data plății prin virament bancar sau/și numerar.
4. ***Condițiile de climă:***
	1. ***{space}{space}{space}***
5. ***Reglementări principale din legislația muncii din acea țară*** ***(obligația de informare îi revine angajatorului):***
	1. ***{space}{space}{space}***
6. ***Obiceiurile locului a căror nerespectare i-ar pune în pericol viața, liberatatea sau siguranța personală:***
	1. **{space}{space}{space}**
7. ***Condiții de repatriere***:
	1. Angajatorul asigură pe cheltuiala sa repatrierea salariatului numai în cazul în care acesta își îndeplinește cu bună credință obligațiile rezultând din contractul individual de muncă și din prezentul act adițional. Cheltuielile cu repatrierea pe care angajatorul este obligat să le asigure reprezintă contravaloarea biletului de avion/autocar sau contravaloarea combustibilului consumat pe ruta de către auto proprii ale angajatorului. Cheltuielile de transport în interiorul României, până la domiciliul salariatului sunt în sarcina acestuia din urmă.

**Art.2**. În perioada în care salariatul își desfașoară activitatea în străinătate angajatorul mai este obligat să:

1. Să asigure pe cheltuiala sa transportul salariatului atât la dus cât și la repatriere;
2. Să asigure plata drepturilor salariale în condițiile prevăzute în contractul individual de muncă;
3. Să asigure plata unei indemnizații de detașare negociată de comun acord pentru întreaga perioadă a detașării, conform prevederilor H.G. nr.518/1995, modificată prin H.G. nr.1162/23.07.2004;
4. Să asigure pe cheltuiala sa cazarea salariațiilor;
5. Sa asigure pe cheltuiala sa echipamentul de protecție a muncii.

**Art.3.** În perioada în care salariatul își desfasoară activitatea în străinatate mai este obligat:

1. Să nu solicite prestații sociale în bani sau în natură autorităților statului în care sunt detașati, decât cele acoperite de documentul portabil A1;
2. Să respecte prevederile contractului individual de muncă și ale prezentului act adițional;
3. Să își însușească și să respecte reglementarile privind securitatea muncii atât la locul de muncă cât și pe cele ale șantierului în care își desfășoară activitatea când se află în afara locului de muncă;
4. Să respecte obiceiurile locului în care își desfașoară activitatea în așa fel încât să nu își pună în pericol viața, libertatea sau siguranța personală;
5. Să respecte întocmai programul de lucru impus de șantier sau de societate;
6. Să întrețină și să păstreze în bună stare de funcționare utilajele, aparatele, sculele, dispozitivele și verificatoarele aflate în inventarul propriu și al societății sub sancțiunea suportării de către toți salariații vinovați, în solidar, a tuturor daunelor care vor fi percepute de către beneficiar societății;
7. Să execute lucrarea în timpul stabilit de beneficiar cu respectarea cantității și standardelor de calitate impuse de beneficiar;
8. Să suporte contravaloarea biletelor de avion/autocar dus întors de el pentru detașare în cazul în care încalcă obligațiile de lucru din timpul misiunii, ori părăsește în mod nejustificat locul misiunii, respectiv țara unde a fost trimis.

**Art.4**. Nerespectarea cu bună credință a obligațiilor din contractul individual de muncă și din prezentul act adițional atrage raspunderea materială și/sau disciplinară a salariatului vinovat. Sancționarea și tragerea la răspundere a salariatului se vor face cu respectarea legislației muncii aplicabile.

Prezentul act adiţional a fost încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte, și urmează să-și producă efectele începând cu data de **{data\_curenta}**.

|  |  |
| --- | --- |
| Angajator, | Salariat, |
| **{a\_denumire} {a\_sufix}** | **{s\_nume} {s\_prenume}** |
| **{a\_rl\_nume}**Semnătura {space} | Semnătura {space} |
|   | **Am primit un exemplar în original** {space} |
|   | {data\_curenta} |

######